



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ В ГБПОУ КГМТ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом ГБПОУ КГМТ, основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБПОУ КГМТ, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ГБПОУ КГМТ, указанным в настоящем пункте, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник учреждения, указанный в настоящем пункте, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на работников ГБПОУ КГМТ, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, а так же на физических лиц, сотрудничающих с учреждением на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения указанных работников учреждения.

2.ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

2.1.В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБПОУ КГМТ положены следующие принципы:

2.1.1.обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2.индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3.конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4.соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5.защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

3.ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ УЧРЕЖДЕНИЯ И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

3.1. В соответствии с условиями настоящего положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

3.1.1.раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

3.1.2.раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

3.1.3.разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

3.1.4.раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в учреждении (заполнение декларации о конфликте интересов).

3.2.Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Руководителем учреждения из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

П Р И К А З

от 17.04.2023 г.

№ 39/2

г.-к. Кисловодска

**О внесении дополнений в Положение
о конфликте интересов в ГБПОУ КГМТ**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о конфликте интересов в ГБПОУ КГМТ, утвержденное приказом № 21/1 от 09.01.2020 г. следующие дополнения: (Приложение № 1 к настоящему приказу от 17.04.2023 г. № 39/2).
- 1.1. Раздел 1 Общие положения дополнить пунктом 1.7. В случае принятия на работу или перевода на иную должность работника в целях избежания конфликта интересов учитываются родственные и иные связи, способные вызвать конфликт интересов. В случае наличия данных предпосылок исключается возможность прямого подчинения.
(Приложение № 1 к настоящему приказу от 17.04.2023 г. № 39/2).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор _____ *В.А. Винокуров* В.А. Винокуров